AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER

ADDETTO ALLE PULIZIE

SAGIS Srl Società Amministrazione e Gestione Impianti Sportivi con sede a Cavalese in Via Rossini 3, ai sensi del proprio Regolamento del Personale, indice un pubblico concorso di assunzione di personale con la qualifica di:

"ADDETTO ALLE PULIZIE" con inquadramento secondo quanto previsto dal VI livello del Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori degli impianti e delle attività sportive profit e no profit per gli operatori complementari dello sport. Retribuzione base mensile lorda €uro 1.093,06 per 13 mensilità.

La selezione ha lo scopo di identificare il seguente profilo:

Nr. 1 addetta/o alle pulizie part time a 20 ore settimanali e tempo indeterminato.

La figura professionale oggetto di assunzione sarà impiegata primariamente presso la Piscina di Cavalese e in subordine presso le altre strutture gestite dalla Sagis per svolgere le mansioni di addetto alle operazioni di pulizia e sanificazione, anche con utilizzo di macchinari secondo il piano di autocontrollo aziendale.

Tale figura sarà soggetta agli obblighi vigenti per il personale delle società a partecipazione pubblica nonché a quelli previsti nello statuto di SAGIS e nei regolamenti interni applicabili. Qualora nel periodo di durata del contratto l'azienda necessiti di integrare o modificare tali mansioni o di destinare il dipendente presso altre strutture di sua gestione (tutte ubicate nel comune di Cavalese), potrà farlo fermo restando il livello retributivo e l'inquadramento minimo.

La graduatoria dei candidati idonei non vincitori, eventualmente formatasi all'esito di una procedura di selezione, potrà essere impiegata, entro 36 mesi dalla sua pubblicazione e ad insindacabile valutazione della Società, per l'assunzione di ulteriori soggetti da adibire a mansioni corrispondenti al medesimo o inferiore livello di inquadramento per le quali è stata condotta la selezione.

L' Amministrazione si riserva peraltro, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di procedere o meno all'assunzione e ha inoltre la facoltà di revocare la selezione in oggetto, per qualsiasi motivo ed in qualsiasi momento.

Art. 1 - Requisiti generali per l'ammissione.

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

1. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
2. essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. non aver subito condanne, né avere procedimenti penali in corso per reati non colposi;
5. non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per fatti commessi in occasione di attività lavorativa in qualunque forma svolta in favore di una pubblica amministrazione o di una società a partecipazione pubblica;
6. avere assolto gli obblighi militari di leva (per coloro che sono soggetti a tale obbligo);

7. essere di sana e robusta costituzione fisica ed esenti da difetti o imperfezioni che possano in ogni modo influire sul rendimento del servizio.
   A tal riguardo, si evidenzia che, in considerazione delle mansioni, costituiscono causa di inidoneità fisica all'impiego la condizione di non vedente nonché la non perfetta funzionalità degli arti o condizioni invalidanti;
8. essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
9. avere conoscenza adeguata della lingua italiana scritta e parlata
10. essere in possesso della patente di guida "B" e avere disponibilità di autovettura per raggiungere il luogo di lavoro.

L'effettivo possesso dei requisiti di cui sopra sarà accertato dalla Società, prima dell'assunzione, nei confronti dell'assumendo nonché, qualora ritenuto opportuno, di altri partecipanti alla selezione. Tale verifica potrà essere effettuata anche chiedendo al diretto interessato di fornire la documentazione necessaria, assegnando un congruo termine. L'accertamento dell'idoneità fisica potrà essere effettuato tramite visita medica, anche specialistica e con esami diagnostici che la SAGIS riterrà opportuni; gli oneri per tali attività sono a cura e spese di SAGIS.
I requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda nonché all'atto dell'assunzione. In caso di accertamento della mancanza (o sopravvenuta perdita) di uno dei requisiti sopra indicati l'assunzione non potrà aver luogo.

Art. 2 - Presentazione delle domande.
La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice compilando l'allegato schema esemplificativo pubblicato in calce al presente avviso.
Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e pena l'esclusione dalla selezione, sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art.38 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, quanto segue:

- i propri dati identificativi e recapiti (nome e cognome, luogo e data di nascita, luogo di residenza ed eventuale domicilio, recapito telefonico e indirizzo e-mail, stato civile)
- il possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente avviso;
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 5, c. 4 e 5, del D.P.R. 487/1994;
- di accettare, senza alcuna riserva, il CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no-profit o il CCNL dei pubblici esercizi (per la posizione Barista);
- di essere pienamente edotto in merito ai contenuti del presente avviso di selezione e di accettarli integralmente, senza alcuna eccezione;
- di essere a conoscenza dell'informativa prevista dall'art. 13 del GDPR 679/2016 "Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali" posta in calce al presente avviso di selezione e di acconsentire al trattamento dei dati personali secondo le modalità e per il perseguimento delle finalità indicate.

Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati:

- il curriculum vitae del candidato sulla base del "modello europeo" (scaricabile da internet), con indicazione delle esperienze lavorative di qualsiasi tipo effettuate, la durata delle stesse (date di inizio e fine), la natura giuridica del rapporto di lavoro instaurato, la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro, le mansioni assegnate ed ogni altro elemento ritenuto utile in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire;
- copia semplice della carta d'identità in corso di validità;
- copia patente di guida in corso di validità;
- copia documentazione comprovante attestati relativi alla formazione extra scolastica acquisita (attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici, quali ad esempio corso di primo soccorso, corso BLSD, corso antincendio, corso lavoro in

ambienti confinati etc.).

- copia del diploma di scuola secondaria di primo grado;
- copia dell'Informativa dell'interessato – art. 13 GDPR 679/2016
- «Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali» sottoscritta dal candidato.

La domanda di ammissione dovrà pervenire alla SAGIS
entro non oltre le ore 12.00 del giorno SABATO 20 GIUGNO
con una delle seguenti modalità di presentazione:

1. consegna diretta presso la Segreteria SAGIS in Via Bronzetti 64 presso il Palafiemme (in orario di Ufficio 9.00-12.00 dal lunedì al venerdì). Sagis rilascerà apposita ricevuta;
2. spedizione con raccomandata con avviso di ricevimento a mezzo di Poste Italiane SpA o con strumento analogo a mezzo di corrieri specializzati, indirizzata a: SAGIS Srl – Via Bronzetti 64 – 38033 CAVALESE - TN;
3. spedizione con posta elettronica certificata (p.e.c.) all'indirizzo sagissrl@legalmail.it La spedizione a mezzo di p.e.c. sarà considerata valida solamente se inviata da una casella di p.e.c.

Non saranno ammesse modalità alternative di recapito.

A prescindere dalla modalità di invio, il recapito della domanda di ammissione sarà ad esclusivo rischio del mittente: non saranno ammesse le domande che perverranno dopo la scadenza del termine sopra indicato anche qualora il loro mancato o tardivo recapito fosse dovuto a causa di forza maggiore o a caso fortuito o a fatto imputabile a terzi.

Specificamente, in caso di invio tramite raccomandata con a.r. o mezzo analogo tramite corriere non sarà tenuta in alcun conto la data dell'accettazione del plico da parte di Poste Italiane SpA o del corriere.
Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno dopo la scadenza del suddetto termine, né quelle presentate con altri mezzi, diversi da quelli stabiliti ai precedenti punti.

Art. 3 - Esclusione dalla selezione.
Oltre che per difetto dei requisiti di cui all'art. 1 saranno esclusi i concorrenti, le cui domande siano riscontrate irregolari per:

1. omessa o incompleta dichiarazione del possesso dei singoli requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 2;
2. intempestività o irregolarità nella presentazione della domanda;
3. mancata presentazione della documentazione richiesta, all'art. 2;
4. mancanza della data o della sottoscrizione della domanda.

Art. 4 – Procedura di selezione
La procedura di selezione sarà effettuata da un'apposita commissione d'esame, nominata da Sagis Srl. A partire dal primo giorno successivo al termine ultimo per la ricezione delle domande, previo verifica del possesso dei requisiti di ammissione, sarà redatto l'elenco dei candidati ammessi alla selezione che sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet www.sagis.tn.it unitamente al calendario delle prove d'esame.

Elenco delle prove d'esame:

2) TEST PSICOATTITUDINALI valutazione competenze trasversali indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali con il pubblico ed i colleghi di lavoro, al lavoro di squadra e alle capacità organizzative richieste dalla mansione;

3) PROVA ORALE a carattere professionale riguardante:
- procedure di sanificazione e pulizia (nozioni)
- prodotti per la pulizia e sanificazione (nozioni)
- macchinari e attrezzature per la pulizia (nozioni)

Nessun rimborso spese sarà corrisposto ai candidati per la partecipazione alle prove di preselezione, selezione ed ai successivi accertamenti. Saranno dichiarati rinunciatari coloro che per qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove nelle ore e nei giorni stabiliti.
I candidati ammessi alla selezione saranno invitati a sostenere le prove di esame in data e luogo che verranno loro comunicati via email o mediante pubblicazione sul sito web della Società e dovranno presentarsi alle prove con un documento legalmente valido ai fini dell'accertamento dell'identità personale.

La graduatoria sarà redatta in centesimi, ripartiti come segue:

a) possesso di attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici**:**

2 punti per ogni corso di formazione ritenuto valido con **massimo di 10 punti**.

b) esperienza professionale maturata in ruoli analoghi con la figura richiesta:

massimo 10 punti ripartiti come segue:

fino a 30 giorni: **zero punti**
da 31 giorni a 365 giorni: **2 punti**
da 366 giorni a 1.095 giorni: **3 punti**
oltre 1.095 giorni: **10,00 punti**

Qualora il candidato abbia maturato le esperienze lavorative di cui alla sopra indicata lettera b) presso più datori di lavoro, i relativi periodi saranno sommati e, comunque, in nessun caso il punteggio potrà superare i 10,00 punti.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel curriculum dalle quali non risulti la durata dei rapporti di lavoro.

d) test psicoattitudinale: massimo 40 punti

e) prova orale: massimo 40 punti

La commissione formerà una graduatoria dei candidati idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sottoponendola quindi all' Amministratore Unico della Sagis per l'approvazione.
L'Amministratore Unico ha facoltà di conferire il posto messo a selezione ai concorrenti dichiarati idonei, secondo la graduatoria approvata.

Per essere inseriti in graduatoria in posizione utile i candidati dovranno ottenere una valutazione complessiva di almeno **50/100**.

In caso di parità di punteggio complessivo, verrà data preferenza al candidato per il quale ricorrano i titoli previsti dalla legge di cui all'art.5 del DPR 487/94 e successive modifiche.
La graduatoria finale della selezione sarà pubblicata sul sito internet: **www.sagis.tn.it**

Art. 5 - Chiamata in servizio ed assunzione.
L'entrata in servizio dovrà avvenire, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione.

L'assunzione è subordinata:

- all'idoneità fisica da accertare mediante gli accertamenti sanitari come previsto;
- alla presentazione nelle debite forme, da parte del candidato prescelto, di tutta la documentazione comprovante lo stato e le condizioni indicate nella domanda di ammissione alla selezione e di eventuali altri documenti che gli saranno chiesti;

L'assunzione definitiva è inoltre subordinata allo svolgimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal vigente CCNL.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del codice civile, dalle leggi in materia di lavoro, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Impianti Sportivi e Palestre. Il prescelto all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato IV livello del predetto CCNL e gli sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dallo stesso. Qualora, anche in futuro, vengano modificate le mansioni, la Società provvederà all'adeguamento dell'inquadramento nel rispetto del predetto CCNL. L'accettazione del posto implica l'impegno di assumere tutti gli obblighi stabiliti dalla legislazione vigente relativa alle Società per azioni a capitale pubblico, dallo Statuto della società e dal CCNL sopraccitato.
Lo svolgimento di altre attività professionali remunerate deve essere preventivamente autorizzato dall' Amministratore della Sagis.

Art. 6 - Informazioni.
I candidati sono sollecitati a prendere visione del contratto collettivo e degli accordi sindacali applicabili alla figura professionale oggetto di selezione.

Ulteriori informazioni possono essere richieste via e-mail all'indirizzo: info@sagis.tn.it o telefonicamente al n. 0642.230407 in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00).
Eventuali rettifiche o integrazioni del presente avviso di selezione saranno pubblicati sul sito internet www.sagis.tn.it.

Art. 7 – Informativa sulla privacy.
Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016, informiamo i candidati che i loro dati saranno trattati dalla Società Titolare del trattamento, nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento stesso, e in particolare che il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali acquisiti dalla presentazione della domanda di ammissione alla selezione, ha la finalità di gestione della selezione in relazione al reclutamento, selezione, valutazione, del personale e all'espletamento della procedura in oggetto. I dati sono di norma raccolti direttamente presso l'interessato.
Il conferimento dei dati richiesti è necessario per poter essere ammessi alle prove di selezione. L'eventuale non conferimento di tali dati comporta l'impossibilità di essere ammessi alle prove. Nell'ambito del conferimento è possibile che siano raccolti anche dati definiti sensibili o particolari ossia dati idonei a rivelare lo stato di salute e le opinioni filosofiche (ad esempio nell'ambito dell'assolvimento degli obblighi di leva).

Il trattamento dei dati personali raccolti viene eseguito sia in modalità automatizzata, che in modalità cartacea. I dati raccolti non saranno comunicati ad alcuno, né diffusi.

Diritti dell'interessato.

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, ogni candidato ha diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i suoi dati e come essi vengono utilizzati. Ha anche diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento o limitarne il trattamento. La cancellazione e il blocco riguardano dati trattati in violazione di legge. Per l'integrazione occorre vantare un interesse. L'opposizione presuppone un motivo legittimo.

Per esercitare questi diritti potrà rivolgersi:

- alla Società Titolare del trattamento;
- inoltrando richiesta al Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) eletto dalla stessa;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Cavalese, 29 maggio 2020

SAGIS Srl
L'Amministratore Unico
Antonio Vanzetta

ALLEGATO 1 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Spett.le
SAGIS Srl
Via Rossini, 3
38033 CAVALESE - TN

Oggetto: domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'assunzione della figura di Addetta/o alle Pulizie

La/Il sottoscritta/o
chiede di essere ammessa/o alla selezione pubblica di cui all'avviso del,29 maggio 2020 indetto da codesta Spett.le Società per l'assunzione di: **Addetta/o alle Pulizie a tempo indeterminato 20 ore part time.**

Allo scopo, sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art.46 e 47 D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità anche di natura penale che assume in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1) che i propri dati identificativi sono i seguenti:

- nome: _____
- cognome:_____
- data di nascita:_____
- luogo di nascita:_____
- codice fiscale:_____
- comune di residenza:_____
- indirizzo di residenza:_____
- comune di domicilio (se diverso da residenza):_____
- indirizzo di domicilio (se diverso da residenza):_____
- stato civile:_____
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di_____

2) che i propri recapiti sono i seguenti:

- indirizzo mail:_____
- indirizzo p.e.c.(se in possesso):_____
- telefono:_____

3) di avere la cittadinanza

□ ITALIANA
□ di uno degli stati membri dell'Unione Europea, nei limiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e al D.P.C.M. 174/1994, e precisamente:_____

4) di godere dei diritti civili e politici;

5) di non avere riportato condanne penali per reati non colposi (in caso contrario, specificare),

di non essere stata/o destituita/o o, dispensata/o, dichiarata/o decaduta/o dall'impiego o licenziata/o per fatti commessi in occasione di attività lavorativa in qualunque forma svolta in favore di una pubblica amministrazione o di una società a partecipazione pubblica.

6) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti od imperfezioni che possono comunque influire sul rendimento del servizio.

7) di essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado o di grado superiore:

- titolo:_____
- durata:_____
- istituto:_____
- sede istituto:_____
- data del conseguimento:_____

8) di possedere la patente di guida di categoria _____in corso di validità e di avere disponibilità di un'autovettura da utilizzare per raggiungere in qualsiasi momento il luogo di lavoro;

9) di avere conoscenza adeguata della lingua italiana ed eventuali lingue straniere (indicare):

_____

10) di possedere i seguenti titoli di preferenza a parità di merito, di cui all'art. 5, c, 4 e 5, del D.P.R. 487/4994:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

11) di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni dell'avviso di assunzione e il CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no- profit;

12) di essere pienamente edotto in merito ai contenuti dell'avviso di selezione e di accettarli integralmente, senza alcuna eccezione;

13) di essere a conoscenza dell'informativa prevista dall'art. 13 del GDPR 679/2016 "Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali" posta in calce al presente avviso di selezione e di acconsentire al trattamento dei dati personali secondo le modalità e per il perseguimento delle finalità indicate;

14) di aver prestato servizio con ruoli attinenti alla posizione richiesta presso:

- Datore di Lavoro:_____
- Sede:_____
- Durata:_____
- Mansione:_____

- Datore di Lavoro:_____
- Sede:_____
- Durata:_____
- Mansione:_____

- Datore di Lavoro:_____
- Sede:_____
- Durata:_____
- Mansione:_____

(se spazio insufficiente, aggiungere fogli debitamente sottoscritti.)

6) (*eventuali altre notizie che il candidato ritiene possano essere utili al fine della Selezione*):

_____

_____

_____

_____

Al medesimo fine di cui sopra, la/il sottoscritta/o

allega alla presente la seguente documentazione

- curriculum vitae elaborato sulla base del modello europeo;
- copia della carta d'identità in corso di validità;
- copia patente di guida in corso di validità;
- copia di eventuali attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici (primo soccorso, corso BLSD, corso antincendio, corso lavoro in ambienti confinati etc.);
- copia dell'Informativa dell'interessato – art. 13 GDPR 679/2016 «Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali» Allegato 2, sottoscritta dal candidato.

Altro:

_____

_____

_____

_____

Distinti saluti

Luogo e data_____

Firma del candidato_____

ALLEGATO 2

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
SECONDO REGOLAMENTO UE 2016/679

Il Regolamento UE 2016/679 ha per oggetto la protezione delle persone riguardo al trattamento dei dati personali.

Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati è: SAGIS Srl con sede a Cavalese (TN) in Via Rossini,3 – Tel. 0462.230407 info@sagis.tn.it – www.sagis.tn.it.

Fonte dei dati personali: raccolti dall'interessato; lei medesimo.

Finalità del trattamento dei dati e base giuridica: i dati personali vengono raccolti e trattati per la gestione della pubblica selezione oggetto della presente domanda e per l'esecuzione di un compito o funzione di interesse pubblico.

Modalità del trattamento: i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento sono tenuti a conoscerli e possono conoscerli.

Previa autorizzazione del candidato i dati possono essere trasmessi ad altri enti che ne facciano richiesta ai fini di assunzioni temporanee.

I dati sono oggetto di diffusione ai sensi di legge, NON sono oggetto di trasferimento all'estero, possono essere conosciuti dal personale amministrativo di SAGIS e vengono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico esercitata da SAGIS Srl e comunque nei termini di legge.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità di cui sopra e per tutte quelle ausiliarie e connesse; il rifiuto al conferimento dei dati comporta impedire che la propria candidatura possa essere valutata per le finalità di cui alla presente domanda.

Il responsabile del trattamento è l'Amministratore Unico Sig. Antonio Vanzetta.

Cavalese, il _____

Firma del candidato per presa visione e accettazione

_____